



SEGURIDAD

Sube La Guardia: Analizando un caso real de un incidente

Tercera parte de la serie sobre barandales por los expertos en seguridad de Builders Mutual.

Los barandales pueden aparecer como una parte pequeña dentro tu programa de seguridad, pero tienen el poder de salvar vidas y de proteger a trabajadores y visitantes de lesiones. Sean Purcell, gerente técnico de Gestión de Riesgos, nos hablará de un incidente real que hubiera haberse podido evitar con el uso de barandales. Revisaremos el contexto del accidente, así como qué medidas pudieron haberse implementado para evitar las lesiones.

La Situación

El caso involucra a un empleado de una constructora de casas, con 20 años de trabajo instalando aislante en residencias. Con el fin de proteger su identidad, lo llamaremos Nick.

Nick era un experimentado veterano en sitios de construcción, quien había tomado muchos entrenamientos de prevención de caídas durante su carrera; sin embargo, la cultura de seguridad en esta compañía era muy pobre.

Hace tres años, su compañía informalmente comenzó el Stop Work Authority (SWA), un programa diseñado para incrementar la responsabilidad de los trabajadores cuando noten condiciones de trabajo inseguras. El programa SWA estaba planeado para ser revisado durante la orientación a los nuevos empleados, pero Nick no recibió ninguna instrucción acerca de este programa o de los pasos a seguir para “stop work” (suspender labores).

Adicionalmente, los trabajadores de la compañía generalmente trabajan sin protección adecuada contra caídas.

El Incidente

El día del incidente, los trabajadores llegaron temprano y empezaron a trabajar. Nadie anduvo con prisas o intentando trabajar más rápido que de costumbre. A Nick le tocó laborar con la cuadrilla que estaba trabajando en sellado en el segundo piso de una casa.

La cuadrilla no había ni trabajado un buen rato, cuando el incidente sucedió. Nick iba caminando de espaldas rociando espuma desde la orilla de una viga, cuando llegó a la abertura de una escalera que no estaba protegida. Al mover su pie derecho para atrás, se cayó a través de la abertura en la escalera. Nick cayó de cabeza en la escalera de abajo desde una altura de 8 pies y continuó rodando por la escalera otros 4 pies más hasta el primer piso.

Los Problemas

Con todo esto en mente, encontramos 5 fallas de seguridad inmediatas que dieron pie al incidente:

1. El contratista general falló al no hacer cumplir el uso de protecciones contra caídas, o en encabezar la revisión de los peligros en el sitio de construcción al empezar el día, lo que hubiera mostrado los lugares donde faltaban los barandales. El GC es el principal responsable por la cultura de seguridad en el sitio de construcción.
2. El constructor de la estructura falló al no instalar los barandales (como es requerido por OSHA) después de haber creado el riesgo de caída en la escalera. Desde el momento en que se crea una caída vertical de 6 pies, una protección contra caídas es obligatoria.
3. El vendedor debió haberle mencionado al GC que ningún trabajo se llevaría a cabo hasta que los barandales estuvieran colocados.
4. El líder de la cuadrilla debió haber notado el peligro y debió haber suspendido las labores usando el programa SWA. Cuando no halla barandales colocados, el líder de la cuadrilla debe notificar a todos, incluyendo al GC, de el problema y parar de trabajar hasta que el peligro sea corregido.
5. Basado en su experiencia en la industria, el empleado lesionado debió haber reconocido el peligro y debió asegurarse que el líder de la cuadrilla tomara los pasos necesarios para asegurarse de que el sitio de construcción estuviera seguro antes de empezar a trabajar.

Como te habrás dado cuenta, todos en el sitio de construcción tienen un papel muy importante en construir un ambiente seguro de trabajo. Si cualquiera de las personas arriba mencionadas hubiera seguido los requisitos de OSHA para protección de caídas, el incidente no hubiera ocurrido.

Resultado

Después del accidente, el GC se dio cuenta de que necesitaban más entrenamiento para mejorar la cultura de seguridad en el trabajo. Todos los trabajadores de su compañía participaron en el entrenamiento de 10 horas de OSHA. En el futuro, todos sus empleados serán entrenados formalmente en el programa SWA sin importar cuánto tiempo hallan estado con la compañía.

Nick tuvo suerte: ninguna de sus lesiones necesitó cirugía. Sin embargo, este tipo de entrenamientos no deberían esperar a que alguien se accidentara para darse. Te invitamos a que revises los programas de entrenamiento y recursos disponibles en tu compañía hoy mismo.

Para más información y para descargar u ordenar recursos adicionales, visita SubeLaGuardia.com

En nuestro siguiente artículo en la serie de barandales, revisaremos más incidentes de la vida real y examinaremos los costos de no ponerlos. Continúa leyendo.